



Ontwikkelaadvies Vijfenveertigplussers

Training voor Leidinggevenden

Uw medewerkers zijn er klaar voor, bent u dit ook?

De veranderingen op de arbeidsmarkt gaan snel. De werkzame beroepsbevolking veroudert in een hoog tempo, deels door de toenemende vergrijzing van de bevolking en deels omdat de pensioengerechtigde leeftijd is gestegen. Van alle werkenden wordt verwacht dat zij langer doorwerken. Dit vereist dat u hierop anticipeert! Immers, duurzame inzetbaarheid en het kunnen doorwerken tot de AOW-leeftijd is een verantwoordelijkheid van zowel werknemer als werkgever. Bent u als leidinggevende klaar voor de (nieuwe) rol die van u verwacht wordt?

Loopbaanplanning is iets voor werknemer én werkgever

Tot eind 2019 loopt er een pilot waardoor werknemers van 45 jaar of ouder gebruik kunnen maken van een gratis *Ontwikkelaadvies*.

Loopbaanadviseurs geven werkende 45-plussers een persoonlijk en vertrouwelijk *Ontwikkelaadvies*. Ze leren deze werknemers zelf de regie over hun loopbaan te nemen. Van werkgevers mag worden verwacht dat zij hun medewerkers hierbij ondersteunen. De directe leidinggevenden zullen vaak de eerste zijn bij wie de deelnemers met vragen en wensen aankloppen.

Om u of uw leidinggevenden te ondersteunen bij het voeren van loopbaangesprekken met uw medewerkers is er daarom in het kader van deze pilot ook een gesubsidieerde training voor leidinggevenden beschikbaar. Deze training wordt zowel in individueel als in groepsverband gegeven aan leidinggevenden van de 45-plussers



Het Ontwikkelaadvies is beschikbaar voor 45plussers die gemiddeld minimaal twaalf uur per week werkzaam zijn

Vijfenveertigplussers die al werkloos zijn, hun werk wegens ziekte niet meer kunnen doen, of waarvoor er een ontslag/reorganisatie regeling van kracht is kunnen niet deelnemen.

Waarom is dit belangrijk voor mij als leidinggevende?

De training geeft u handvatten hoe u met de vragen van uw medewerkers om kunt gaan. U maakt kennis met gesprekstechnieken en –vaardigheden om 45-plussers te helpen bij het actief nadenken over hun eigen loopbaan. U krijgt inzicht in belemmeringen die uw medewerkers ervaren bij het praten of nadenken over hun eigen loopbaan of belemmeringen die u als leidinggevende misschien zelf heeft met betrekking tot dit thema.

Wat kunt u verwachten van een training?

Een professionele loopbaanadviseur zal, in een training van minimaal drie uur, deze onderwerpen met u bespreken. De training geeft voldoende ruimte om uw persoonlijke vragen en ontwikkelbehoeftes te bespreken. Alles wat u wilt weten met betrekking tot het ondersteunen/leidinggeven op het gebied van loopbaanontwikkeling kan aan bod komen. De vraag die centraal staat, is: hoe kan ik mijn medewerkers helpen om de regie over hun eigen loopbaan zelf op te pakken? En wat kan mijn organisatie bieden om hen op weg te helpen?

Wat moet u doen om een Ontwikkeltraining te volgen?

Allereerst moet u een eigentijdse leidinggevende met oog voor de belangen van personeel en organisatie willen zijn. U, of uw organisatie, kan contact zoeken met een geschikte loopbaanadviseur die u, alleen of groepsgevoegd (minimaal drie, maximaal tien deelnemers), een training kan geven. De aanvraag van de subsidie wordt vervolgens door de loopbaanadviseur gedaan. Om deel te nemen, hoeven uw werknemers overigens (nog) geen **Ontwikkeladviestraject** te volgen, ze moeten wel behoren tot de doelgroep van de regeling.

Hoe vindt u een geschikte loopbaanadviseur?

Een handige ingang zijn de beroepsregisters van de beroepsverenigingen van loopbaanadviseurs. (Voorbeelden hiervan zijn: www.noloc.nl/deelnemers-ontwikkeladvies, www.cminl.nl/, het **Register BKA**, NIP-register A&O psychologen, NOBCO en **Oval**). Het is vaak ook mogelijk om bij uw brancheorganisatie of in uw omgeving navraag te doen naar een geschikte loopbaanadviseur met kennis van uw sector en/of beroepsgroep.

Colofon

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
januari 2019

Voor meer informatie:
www.rijksoverheid.nl